

Componenti	Ente rappresentato	Carica
Alberto Faccioli	Confagricoltura Rovigo	Presidente
Franco Cestonaro	CCIAA Rovigo	VicePresidente
Paolo Franceschetti	CIA Rovigo	Consigliere
Elena Grandi	ASCOM Rovigo	Consigliere
Natale Pigaliari	Comune Giacciano C. B.	Consigliere
Lisa Bolognese	GAL Adige	Segretario verbalizzante
Nicoletta-Mazzagardi		Revisore dei conti

Consiglio di Amministrazione

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE n. 44 del 25/08/2015

OGGETTO: PSR per il Veneto 2014/2020 – Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale LEADER (SLTP) – Sottomisure 19.1 Sostegno preparatorio e 19.4 Sostegno per i costi di gestione e animazione. Avviso pubblico per la selezione della figura professionale di direttore del GAL Polesine Adige: approvazione graduatoria.

Il Presidente richiama la deliberazione n. 35 del 03/07/2015 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'avviso pubblico per la selezione della figura professionale di direttore del GAL Polesine Adige.

Il Presidente ricorda che con il medesimo provvedimento è stato individuato, quale Responsabile del Procedimento, la Sig.ra Bolognese Lisa, dipendente del GAL Adige, conferendogli il mandato di provvedere agli adempimenti necessari al fine della pubblicazione dell'avviso.

Richiama altresì la deliberazione n. 39 del 23 luglio 2015 con la quale sono stati nominati i membri della commissione di valutazione stabilendone il compenso.

Il Presidente invita la Sig.ra Bolognese, quale responsabile del procedimento, a relazionare in merito alla procedura esperita. La Sig.ra Bolognese prende la parola e comunica che con note prot. n. 372, 373 e 374 del 23/07/2015, ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione composta dai Sigg.ri:

- dott. Fabio Zuliani, direttore del GAL Baldo Lessinia: presidente della commissione;
- dott. Mauro Varotto, consulente ed amministratore delegato della società Euris Srl: esperto;
- dott.ssa Antonella Verza, funzionario dell'Amministrazione provinciale di Rovigo, che segue in particolare l'ufficio Politiche comunitarie: esperto.

Il responsabile del procedimento ricorda che i compiti attribuiti alla commissione individuata, sulla base di quanto indicato ai punti 5 e 7 dell'avviso di selezione, consistono nella verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati e nella valutazione dei curriculum vitae dei partecipanti e dei titoli posseduti e dichiarati, ai fini della definizione di una graduatoria provvisoria che dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL.

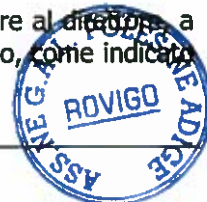
La Sig.ra Bolognese fa presente che con nota prot. n. 376 del 24/07/2015 ha provveduto a convocare la commissione che si è riunita in data 04/08/2015 ed in data 5/08/2015, come risulta dai relativi verbali predisposti e conservati agli atti degli uffici. L'esito dell'istruttoria effettuata in ordine alle domande pervenute e la graduatoria predisposta dalla commissione di valutazione, secondo quanto emerge dai verbali acquisiti, viene riportato schematicamente nel documento allegato predisposto dal Responsabile del Procedimento.

E' compito del Consiglio di Amministrazione provvedere ora all'approvazione della graduatoria secondo quanto previsto al punto 8 dell'avviso di selezione, che sarà pubblicata all'Albo della Provincia di Rovigo e della Camera di Commercio I.A.A. di Venezia Rovigo – Delta Lagunare e sul sito internet del GAL per n. 15 giorni e che la stessa avrà validità per un periodo di 18 mesi a partire dalla data di pubblicazione.

Inoltre il candidato collocatosi primo in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata o pec, a dichiarare la propria volontà entro 10 giorni dalla data di ricezione della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto. Prima di procedere con l'eventuale assunzione, per quanto riguarda i requisiti di ammissibilità previsti dal punto 4 dell'avviso e i titoli dichiarati dal candidato, si procederà ad effettuare la verifica del possesso degli stessi.

Il contratto di lavoro tra il GAL ed il candidato individuato, sarà redatto secondo le modalità stabilite al punto 3 dell'avviso di selezione. In caso di mancata accettazione del candidato si provvederà a scorrere la graduatoria.

La Sig.ra Bolognese precisa che deve essere stabilita la retribuzione da corrispondere al candidato, a tal proposito fa presente che sarà garantita la paga base del livello contrattuale di riferimento, come indicato



nell'avviso, e che la stessa non potrà superare il limite di spesa determinato dall'importo relativo al livello retributivo spettante alla figura del dirigente di settore della Regione del Veneto, livello C, secondo quanto riferito dai tecnici regionali in occasione degli incontri effettuati per la presentazione delle prime bozze dei bandi di attuazione della Misura 19 del PSR 2014/2020.

Al termine dell'intervento della Sig.ra Bolognese, si apre la discussione tra i consiglieri dalla quale emerge l'indicazione di dare mandato al Presidente di negoziare con il candidato primo in graduatoria, a seguito dell'accettazione dell'incarico da parte di quest'ultimo, il compenso da riconoscergli, stabilendo comunque un limite massimo pari ad € 40.000,00 lordi annui.

Interviene il Presidente precisando, infine, che i relativi costi saranno imputati alla Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale LEADER (SLTP) - Sottomisure 19.1 e 19.4, sulla base della riconducibilità degli stessi alle due sottomisure.

Terminato l'intervento del Presidente, si apre la discussione al termine della quale,

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la programmazione comunitaria 2014/2020 e la strategia di Europa 2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva, da perseguire attraverso i diversi fondi strutturali e di investimento europei: FESR, FSE, FEASR, FEAMP (Fondi SIE);
- visto l'Accordo di Partenariato Nazionale 2014/2020 approvato con Decisione comunitaria il 29 ottobre 2014, che detta le linee di indirizzo strategico dei fondi strutturali e di investimento;
- vista la proposta di Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014/2020 (PSR), ai sensi del Regolamento (UE) del 17 dicembre 2013, n. 1305/2013, del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), presentata alla Commissione europea il 22 luglio 2014;
- vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci del GAL Adige n. 7 del 25/02/2015 in merito alla prosecuzione dell'attività del GAL nella programmazione 2014/2020;
- visto il Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 (PSR) approvato formalmente dalla Commissione Europea con Decisione di esecuzione C (2015) 3482 del 26/05/2015;
- considerato che la Misura 19 del PSR 2014/2020 prevede il supporto allo sviluppo locale di tipo partecipativo attivato dai GAL attraverso il Programma di Sviluppo Locale 2014/2020 (PSL);
- visto il bilancio preventivo 2015 approvato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 11 del 21/04/2015;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 03/07/2015;
- visto l'avviso pubblico per la selezione della figura professionale di direttore del GAL Polesine Adige, prot. n. 343 del 06/07/2015;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 23/07/2015;
- viste le note prot. nn. 372, 373 e 374 del 23/07/2015 di nomina dei membri della commissione di valutazione;
- vista la nota prot. n. 376 del 24/07/2015 con la quale è stata convocata la commissione di valutazione;
- visti i verbali della commissione di valutazione del 4/8/2015 e del 5/8/2015 consegnati al GAL Adige e conservati presso gli uffici del medesimo;
- vista la graduatoria dei candidati predisposta dalla commissione di valutazione e riportata schematicamente nel documento allegato al presente provvedimento;
- sentito l'intervento del responsabile del procedimento;
- preso atto di quanto emerso dalla discussione di dare mandato al Presidente di negoziare con il candidato primo in graduatoria, a seguito dell'accettazione dell'incarico da parte di quest'ultimo, il compenso da riconoscergli, stabilendo comunque un limite massimo pari ad € 40.000,00 lordi annui;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 del 21/12/2011 avente oggetto "Programma di Sviluppo Locale 2007/2013 (Asse 4 Leader del PSR del Veneto). Procedure per l'approvazione di atti e deliberazioni del GAL" e la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 12/4/2012 avente oggetto "Programma di Sviluppo Locale 2007/2013 (Asse 4 Leader del PSR del Veneto). Integrazione alle procedure in materia di conflitto di interessi", quali riferimenti utili anche ai fini della trattazione del presente o.d.g., in quanto relativi ad aspetti di ordine generale e trasversale in merito alle gestione dei possibili casi di conflitto di interesse applicabili alla presente procedura di selezione di personale;
- rilevata l'assenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione sulla base delle dichiarazioni rilasciate dagli stessi;
- unanime,



DELIBERA

- 1) di prendere atto dell'assenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei componenti del Consiglio di Amministrazione;
- 2) di prendere atto che la presente decisione viene assunta mediante votazione nella quale almeno il 50% dei voti espressi proviene da partner che sono autorità non pubbliche;
- 3) di approvare la graduatoria finale dei candidati predisposta dalla commissione di valutazione che ha proceduto alla valutazione delle domande pervenute in relazione all'avviso pubblico per la selezione della figura professionale di direttore del GAL Polesine Adige, nel testo che posto in allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare mandato al Responsabile del Procedimento di provvedere alla pubblicazione della graduatoria finale di cui al punto 3), presso l'Albo della Provincia di Rovigo, l'albo e/o il sito della Camera di Commercio I.A.A. di Venezia Rovigo – Delta Lagunare e sul sito internet del GAL per n. 15 giorni;
- 5) di dare mandato al Responsabile del Procedimento di inviare apposita comunicazione circa l'esito della selezione, al candidato collocatosi primo in graduatoria, al fine di ricevere riscontro in merito alla volontà di quest'ultimo entro 10 gg dal ricevimento della comunicazione;
- 6) di dare mandato al Presidente di negoziare con il candidato primo in graduatoria, a seguito dell'accettazione dell'incarico da parte di quest'ultimo, il compenso da riconoscergli, stabilendo comunque un limite massimo pari ad € 40.000,00 lordi annui;
- 7) di dare mandato al Responsabile del Procedimento di predisporre il contratto di lavoro tra il GAL Polesine Adige ed il candidato individuato sulla base della graduatoria, secondo le modalità stabilite al punto 3 dell'avviso di selezione, dopo aver espletato le attività di verifica previste in ordine al possesso dei requisiti di ammissibilità e titoli dichiarati dal candidato, tenuto conto di quanto disposto ai precedenti punti 5) e 6);
- 8) di dare mandato al Presidente di provvedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro di cui al punto 7) e agli adempimenti connessi all'avvio e alla gestione del rapporto di lavoro;
- 9) di dare atto che le spese sostenute per le attività previste dal contratto di lavoro che verrà sottoscritto saranno imputate alla Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale LEADER (SLTP) – Sottomisure 19.1 e 19.4, sulla base della riconducibilità degli stessi alle due sottomisure.

IL SEGRETARIO
Sig.ra Lisa Bolognese



IL PRESIDENTE
Sig. Alberto Faccioli



Non essendoci ulteriori argomenti la seduta è tolta alle ore 11,20 e della stessa viene redatto il presente verbale, sottoscritto dal Segretario e dal Presidente.

IL SEGRETARIO
Sig.ra Lisa Bolognese



IL PRESIDENTE
Sig. Alberto Faccioli





**Avviso pubblico per la selezione della figura professionale
di direttore del GAL Polesine Adige (Prot. n. 343 del 6/07/2015).**

GRADUATORIA FINALE
(Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL Adige n. del)

Candidati idonei

1° Claudia Rizzi

2° Laura Mosca

Il Responsabile del Procedimento
Rag. Lisa Bolognese

